



Samenstellen van een projectteam

In de fase dat het projectteam wordt gevormd, heeft de projectleider een bepalende rol. In de beginfase kennen teamleden elkaar nog niet zo goed en is er weinig onderlinge verbondenheid. In deze fase is het van belang dat de projectleider het team op sleeptouw neemt. Belangrijk is dat de projectleider inzicht heeft in het team en de vereniging. Meestal gedragen mensen zich in teams/verenigingen volgens bepaalde codes/patronen die 'normaal' zijn. Deze patronen hebben invloed op hoe er binnen de vereniging wordt gehandeld en gecommuniceerd. Hierin is het handig dat de projectleider de juiste wegen en codes/patronen kent.

Rollen

Wanneer we kijken naar het traject dat wordt doorlopen, zijn er een aantal zichtbare rollen/functies te onderscheiden. Het projectteam gaat in de volgende fase een projectplan opstellen om deze in de volgende fase te gaan uitvoeren. Om uitvoering te geven aan het projectplan, zijn de volgende personen met ervaring goed inzetbaar:

De volgende competenties en kwaliteiten kunnen je team verder helpen (zie tools):

- Een persoon die ervaring heeft met leidinggeven aan een groep;
- Een persoon met voetbalinhoudelijke kennis en ervaring;
- Een persoon met kennis van de jeugdvoetbal -opleiding (inclusief meiden);
- Een persoon met pedagogische kennis en vaardigheden van de doelgroep;
- Een persoon die nauw betrokken is bij de doelgroep;
- Eventueel een bestuurder voor de korte lijn naar het hoofdbestuur.
- Een persoon die ervaring heeft op het gebied van communicatie;
- Een persoon met ervaring op het gebied van social media en website;

Diversiteit

Groepen die gekenmerkt worden door een diverse samenstelling, waarbij gekeken kan worden naar verschillen in ras, leeftijd, sociale klasse en gender, nemen doorgaans betere beslissingen. Zorg er dan ook voor dat je een divers team samenstelt, wat bij voorkeur een afspiegeling is van de vereniging en verschillende doelgroepen vertegenwoordigd. Juist de verschillen binnen een divers team leveren op lange termijn meer resultaat op. Tegelijkertijd vragen deze verschillen meer aandacht. Elk team zal de individuele teamleden goed moeten kennen om ook daadwerkelijk van elkaar krachten gebruik te kunnen maken. Zo kun je vanuit alle perspectieven kijken naar inhoud en proces, waardoor je goede en gedragen afwegingen kunt maken binnen het projectteam.

Verantwoordelijkheid

Binnen de vereniging zijn er waarschijnlijk mensen verantwoordelijk voor bijvoorbeeld het jeugdvoetbalbeleid. Omdat zij uiteindelijk (mede) verantwoordelijkheid dragen voor de uitvoering, is het van belang dat zij ook kunnen meedenken (als zij niet één van de initiatiefnemers zijn). Denk hierbij bijvoorbeeld aan functionarissen als het bestuurslid voetbalzaken, HO (TJC), de doelgroep zelf en de voorzitter van de technische commissie of jeugdcommissie.